



ŠEŠIOLIKTOJI PAMOKA

LYDERYSTĖS TIPAI

1» AUTOKRATINIS. Tai toks tipas, kai pats mažai prisideda prie bendro darbo, duodamas kitiems nurodymus ir įsakymus.

» Jis nurodo darbo metodus, kaip turi būti atliekamas darbas iki galo.

» Jis apibūdina kiekvieno dalyvio užduotį ir atsakomybę ir tuos, kuriuos jis norėtų turėti savo partneriais.

» Jis įvertina kiekvieną dalyvį (mokinį) už jo atliktą darbą.

TOKIO VADOVAVIMO STILIAUS ĮTAKA IR REZULTATAI

Grupėje tvyro įtempti santykiai, susierzinimas ir agresija.

Nėra jokios iniciatyvos ir draugiškumo. Darbas atliekamas tik tada, kai lyderis yra su jais.

Grupė atlieka dideles darbų apimtis.

2» LIBERALUS. Tai toks tipas, kai jis savo grupei ir atskirai kiekvienam grupės nariui leidžia savarankiškai dirbti, nuspręsti, ką reikia daryti, o pats mažai dalyvauja tame darbe.

» Jo dalyvavimas diskusijose apsiriboja tuo, kad jis, parodo grupei skirtus reikalingus resursus, ir tai, tik esant būtinybei, nes ši informacija kiekvienam yra pasiekama.

» Pavedimų aptarimas ir komandos dalyvių pasirinkimas visiškai priklauso nuo grupės.

» Lyderis net nebando valdyti ar įtakoti tai, kas vyksta.

» Lyderis tiesiog komentuoja grupės narių veiksmus tada, kai jo to paprašo.



TOKIO VADOVAVIMO STILIAUS ĮTAKA IR REZULTATAI

Grupės atliekamas darbas yra vidutiniškas. Tikslas nustatomas su tam tikrais svyravimais ir gaištant laiką.

Individualizmas yra valdanti jėga, pastebimas lyderio negerbiamas.

3» DEMOKRATINIS. Tai toks tipas, kai darbai paskirstomi bendru grupės ir lyderio susitarimu ir palaikymu.

» Grupė pati nusprendžia, kokius metodus ir resursus naudoti tikslo įgyvendinimui. Tuomet išklausomi lyderio nuomonė ir patarimai. Po to išrenkamas geriausias variantas.

» Pareigas pasiskirsto patys grupės nariai, nusprenddami kas su kuo norėtų dirbti.

» Lyderis stengiasi būti toks pat grupės narys, kaip ir kiti, jis objektyvus ir savo patarimais apriboja kritiką ir dėkingumą.

TOKIO VADOVAVIMO STILIAUS ĮTAKA IR REZULTATAI

- Stiprūs ir draugiški tarpusavio santykiai grupėje.
- Geri kontaktai tarp lyderio ir grupės dalyvių.
- Visas darbas vyksta sklandžiai ir ramiai, net jeigu lyderio tuo metu nėra su jais.
- Yra pasišventimas, atsakingumas ir pasitenkinimas.