

DVYLIKTOJI PAMOKA

LYDERIO ASMENYBĖ

Tikslas: Nustatyti, kurios jūsų asmeninės savybės stiprios, o kurios silpnos ir jas būtina sustiprinti. Kokiose srityse jūs neturite reikalingų lyderiui savybių ir jas išsiugdyti.

„Uoliai stenkis pasirodyti Dievui tinkamu darbininku, neturinčiu ko gėdytis, tiksliai perteikiančiu tiesos žodį.“ (2 Timotiejui 2,15)

1» Entuziazmas: Pesimistas niekada netaps geru lyderiu. Pesimistas visose aplinkybėse mato kliūtis, o optimistas visose aplinkybėse mato galimybes.

2» Vientisumas: Lyderis turi būti vertas pagarbos savo sekėjų širdyse. Ar tai vyras, ar moteris, jie turi būti savo žodžio šeimininkai.

3» Disciplina: Tas žmogus, kuris yra pašauktas būti lyderiu, darbuosis tuo metu, kai kiti leidžia tuščiai laiką, jis mokysis tuo metu, kai kiti žaidžia, melsis tuo metu, kai kiti miega.

4» Užtikrintumas: Jeigu lyderis pats savimi netiki, tai niekas taip pat netikės juo.

5» Ryžtingumas: Neryžtingumas sudėtingose situacijose sugriaus lyderio sugebėjimus.

6» Drąsa: Tai sugebėjimas penkiomis minutėmis ilgiau pasilikti pavojaus zonoje.

7» Ištikimybė: Ji išreiškiama pastovumu, sprendimais, ištikimybė,

8» Dosnumas: Tai, kai pamiršdamas savo poreikius, lyderis stengiasi padėti kitiems jų poreikiuose.

9» Elgesys: Lyderis neturi leisti kitiems familiariai elgtis su savimi ir pats neturi būti familiarus su kitais.

10» Gebėjimas išklausyti: Daugelis lyderių nemoka išklausyti žmogaus, dažnai, neišklausę iki galo pradeda patarinėti, bet žmonėms labai dažnai reikalingos tik ausys. Apie 80% žmonių nori tik kad juos išklausytų ir suprastų.